

УТВЕРЖДЕНО
Решением Совета
СРО Ассоциация «НЕФТЕГАЗСЕРВИС»
Протокол № 8/2017 от 9 июня 2017 г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об организации профессионального обучения
работников членов Ассоциации специализированных
организаций нефтехимической и нефтегазовой промышленности
«НЕФТЕГАЗСЕРВИС»

Москва
2017

Содержание

1. Общие положения	3
2. Термины и определения	3
3. Основные положения Системы подготовки персонала членов «НГС».....	4

1. Общие положения

Настоящее Положение устанавливает, в соответствии с действующим законодательством РФ, порядок организации профессионального обучения работников членов Ассоциации специализированных организаций нефтехимической и нефтегазовой промышленности «НЕФТЕГАЗСЕРВИС» (далее – саморегулируемая организация/СРО).

1.2. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом «О саморегулируемых организациях» № 315-ФЗ от 01.12.2007г., Градостроительным Кодексом РФ, Федеральным законом "Об образовании в Российской Федерации" от 29.12.2012г. N 273-ФЗ.

1.3. Настоящее Положение утверждается Советом СРО и вступает в силу со дня внесения сведений о нем в государственный реестр саморегулируемых организаций в соответствии со статьями 55.5 и 55.18 Градостроительного кодекса Российской Федерации, но не ранее 01 июля 2017 года.

1.4. Неотъемлемой частью требований к членству в Ассоциации являются квалификационные требования к индивидуальным предпринимателям, руководителям юридического лица, самостоятельно осуществляющим работы по договорам о подготовке проектной документации, специалистам юридического лица и (или) индивидуального предпринимателя в области проектирования, а именно:

-наличие высшего образования по профессии, специальности или направлению подготовки в области строительства;

-повышение квалификации специалиста по направлению подготовки в области строительства не реже одного раза в пять лет.

2. Термины и определения

2.1. В настоящем Положении применены следующие термины и определения.

2.1.1. Квалификация - уровень знаний, умений, навыков и компетенции, характеризующий подготовленность к выполнению определенного вида профессиональной деятельности;

2.1.2. Дополнительное профессиональное образование – это обучение специалистов среднего профессионального или высшего образования в целях повышения их профессиональных знаний, профессионального совершенствования либо для переквалификации. Дополнительное профессиональное образование осуществляется посредством реализации дополнительных профессиональных программ (программ

повышения квалификации и программ профессиональной переподготовки) и не сопровождается повышением уровня образования.

2.1.3. Повышение квалификации – процесс, направленный на совершенствование и (или) получение новой компетенции, необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации.

2.1.4. Профессиональная переподготовка – процесс, направленный на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации.

2.1.5. Учебный центр - образовательное учреждение, имеющее право в соответствии с российским законодательством вести деятельность по дополнительному профессиональному образованию и осуществляющее в системе подготовки руководителей и специалистов организаций, выполняющих работы по подготовке проектной документации для строительства, реконструкции и капитального ремонта, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства (далее Система подготовки персонала членов «НГС»), деятельность по реализации одной или нескольких общеобразовательных и (или) профессиональных образовательных программ.

2.1.6. Образовательные программы Системы подготовки персонала членов «НГС» - программы, направленные на обеспечение требуемого уровня дополнительного профессионального образования руководителей и специалистов членов Ассоциации.

3. Основные положения Системы подготовки персонала членов «НГС»

3.1. Система подготовки персонала членов «НГС» (осуществляющего работы по подготовке проектной документации для строительства, реконструкции и капитального ремонта, которые оказывают влияние на безопасность объектов капитального строительства зданий и сооружений повышенного и нормального уровней ответственности), а также персонала аппарата (Дирекции) Ассоциации в рамках организации получения дополнительного профессионального образования включает в себя повышение или присвоение квалификации персонала.

3.2 Подтверждением повышения или присвоения квалификации по результатам дополнительного профессионального образования является:

3.2.1 удостоверение о повышении квалификации;

Повышение квалификации проводится в течение всей трудовой деятельности работников. Периодичность повышения квалификации определяется по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в 5 (пять) лет. Реализация программы повышения квалификации направлена на совершенствование и (или) получение новой компетенции,

необходимой для профессиональной деятельности, и (или) повышение профессионального уровня в рамках имеющейся квалификации. Программы могут проводиться в очной, дистанционно-очной и дистанционной форме обучения. Программы повышения квалификации формируют в объеме не менее 16 часов.

3.2.2 диплом о профессиональной переподготовке.

Реализация программ профессиональной переподготовки направлена на получение компетенции, необходимой для выполнения нового вида профессиональной деятельности, приобретение новой квалификации. Программы профессиональной переподготовки разрабатываются на основании установленных квалификационных требований, профессиональных стандартов и требований соответствующих федеральных государственных образовательных стандартов среднего профессионального и (или) высшего образования.

3.3. Проведение обучения в Системе подготовки персонала членов «НГС» рекомендуется осуществлять в отобранных СРО на конкурсной основе Учебных центрах. Член Ассоциации вправе принять решение о прохождении дополнительного профессионального образования в ином Учебном центре, подтвердившем наличие у него соответствующих лицензий, наличие программ повышения квалификации по направлениям подготовки, наличия необходимой учебной и материальной базы.

Информацию о выбранном Учебном центре, не входящим в перечень рекомендуемых СРО, член СРО направляет в Контрольную комиссию.

3.4. Повышению квалификации в Системе подготовки персонала членов «НГС» в обязательном порядке подлежат индивидуальные предприниматели – члены СРО и их сотрудники, руководители и специалисты юридических лиц - членов СРО (ИП и ЮЛ, далее – Организации), осуществляющие работы по подготовке проектной документации.

3.5. Подготовку перечня рекомендуемых Учебных центров и контроль выполнения членами Ассоциации требований настоящего Стандарта осуществляет Контрольная комиссия СРО (далее – Контрольная комиссия).

3.6. Организация с целью обеспечения прохождения руководителями и специалистами повышения квалификации в Системе подготовки персонала членов «НГС» утверждает график прохождения повышения квалификации своих сотрудников.

3.7. Организация вправе подать в Контрольную комиссию жалобу на действия учебного центра. Жалоба должна быть рассмотрена не позднее одного месяца с даты поступления. По результатам рассмотрения жалобы Контрольная комиссия вправе принять решение о невозможности (неприемлемости) использования учебного центра в целях повышения квалификации персонала организаций.